

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ 4/2553

วันที่ 28 เมษายน 2553 เวลา 09.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น 3)

ผู้มาประชุม

1. นายเสรี	คำภีร์ธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานกรรมการ	
2. นายอาคม	วงศ์สว่าง	พัฒนาการจังหวัดแพร่	กรรมการ
3. นายวรยุทธ	เนาวรัตน์	(แทน) ปลัดจังหวัดแพร่	กรรมการ
4. นายณรงค์เดช	รักษ์ดำรง	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่	กรรมการ
5. นายณรงค์	ทาอุประสงค์	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่	กรรมการ
6. นางนรินทร์	จารุรัชต์	(แทน) คลังจังหวัดแพร่	กรรมการ
7. นายขจร	ธรรมไชยงกูร	นายกเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่	กรรมการ
8. นายนาวิน	กันนา	ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง	กรรมการ
9. นายจำรัส	กันกา	ประธานสภาเทศบาลตำบลสอง	กรรมการ
10. นายถนอม	อินกัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นายเจริญสุข	ชุมศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
12. นายอดุลย์	หันพงศ์กิตติกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
13. นายสงวน	อินตะจวง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
14. นายพิทักษ์	บุญยเวทย์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
15. นายต่อพงษ์	ทับทิมโต	(แทน) ห้องถิ่นจังหวัดแพร่	เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
16. ว่าที่ ร.ต. นพดล	คำสม	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
			ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่
17. นางสาวปรารถนา	ไพศาลศักดิ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่	
			ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

ผู้ไม่มาประชุม

1. นางสุดใจ	เค้าโคน	นายกเทศมนตรีตำบลสูงเม่น	(ติดราชการ)
2. นายศักดิ์ดา	ภูพลับ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	(ติดภารกิจ)
3. นางสาวปวิภา	ภูตันติกุล	ปลัดเทศบาลตำบลเด่นชัย	(ติดราชการ)



เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 4/2553 กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ตีตราราชการจึงมอบหมายให้ผม นายเสรี คำภีร์ธัมโม รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 4/2553

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.1 เรื่อง การคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล "ตำแหน่งครูผู้ช่วย" ประจำปีงบประมาณ 2553

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จะรับสมัครหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล "ตำแหน่งครูผู้ช่วย" จำนวน 1 อัตรา สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 7 - 19 เมษายน 2553 และจะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ 20 เมษายน 2553

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4.2 เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่จะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือก พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้บริหาร โดยจะดำเนินการคัดเลือกและสอบคัดเลือกในวันที่ 31 พฤษภาคม 2553 ดังนี้

การคัดเลือก

1. เทศบาลตำบลวังชิ้น จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)
2. เทศบาลตำบลป่าเมต จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)
3. เทศบาลตำบลบ้านปิน จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)

...4.เทศบาล...

4. **เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

5. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7)

6. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลร่องกวาง

7. **เทศบาลเมืองแพร่** จำนวน 1 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 9 (นักบริหารงานเทศบาล 9)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

1.เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย น.ส.เจนจิรา กันใจ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

2.เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ดังนี้

2.1. น.ส.พัชรินทร์ ถิ่นอ่อน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 เทศบาลตำบลเด่นชัย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

2.2. น.ส.ขวัญหทัย สมจิตร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

3.เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออก ดังนี้

3.1. นายศราวุธ ศิริวาท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

3.2. น.ส.อัฉนา อุปมาลี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูช่วยสอน โรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดเทศบาลเมืองแพร่ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2553 เป็นต้นไป



4. เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย น.ส.จันจิรา ถิ่นสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัดกองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำแพงเพชร เขต 1 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2553 เป็นต้นไป

5. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย นางสาว ปิอาทิศย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ต่อมประกาศของเทศบาล ตำบลหนองม่วงไข่ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 เป็นต้นไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 4 ข้อ 54 ข้อ 55

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล

ข้อ 84 ข้อ 104

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 1 ตำแหน่ง ราย น.ส.ชุตติกาญจน์ รัตนมณีไพศาล ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553 – 30 กันยายน 2555

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ 9 ข้อ 16 ข้อ 20

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 เมษายน 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.3 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งนางกาญจนา จันทร์สวัสดิ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปง อัตราค่าตอบแทน 8,320 บาท สังกัดเทศบาลตำบลช่อแฮ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (คบ.) สาขาศึกษาปฐมวัย ให้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปง เทศบาลตำบลช่อแฮ**

...หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานการศึกษา (ขั้นพื้นฐาน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น "จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังต่อไปนี้"

1. ให้คัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กภายในศูนย์ฯ ที่มีเด็กเข้ารับบริการภายในศูนย์ฯ ไม่น้อยกว่า 20 คน เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ครบทุกศูนย์ฯ โดยพิจารณาคัดเลือกจากผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

1.1 มีประสบการณ์ในการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 3 ปี และมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

1.2 จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษา สาขาวิชาเอกปฐมวัยหรืออนุบาลศึกษาและมีใบประกอบวิชาชีพครู

1.3 ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

2. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโดยประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

2.1 ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาหรือผู้มีประสบการณ์ในการศึกษาปฐมวัย เป็นประธาน

2.2 ปลัดเทศบาลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ

2.3 ท้องถิ่นอำเภอ เป็นกรรมการ

2.4 ผู้แทนชุมชนภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

2.5 ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือนักวิชาการศึกษา หรือ

ผู้ที่รับผิดชอบด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง เจ้าอาวาส/อิหม่าม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าอาวาส/อิหม่าม ตามจำนวนที่เหมาะสมร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกด้วย โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวคัดเลือกผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 ใช้หลักเกณฑ์การประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการสัมภาษณ์ หรือใช้ทั้ง 2 วิธีควบคู่กัน ตามแต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด กรณีศูนย์ฯ ใดที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 มากกว่า 1 คน ให้ผู้ดูแลเด็ก

...ที่ได้คะแนน...

ที่ได้คะแนนสูงที่สุดได้รับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์ฯ กรณีศูนย์ฯ ใดที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 เพียง 1 คน จะต้องได้รับคะแนนการประเมินมากกว่าครึ่งหนึ่งจากคะแนนเต็มจึงจะถือว่าได้รับการคัดเลือก จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอความเห็นชอบจาก ก.จังหวัด ในการทำสัญญาจ้างผู้ดูแลเด็กผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ฯ เมื่อ ก.จังหวัดเห็นชอบแล้ว จึงออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ปฏิบัติหน้าที่ครูอัตราจ้าง) โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มิวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท จากงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดสรรให้ตั้งแต่วันที่มิคำสั่งจ้าง โดยไม่ให้มีผลก่อนวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2551"

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว1612 ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2552 เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แจ้งว่า เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ดูแลเด็กเป็นจำนวนมากที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา และได้ขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูจากสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาแล้ว แต่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ทำให้ผู้ดูแลเด็กกลุ่มดังกล่าวไม่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ดูแลเด็กกลุ่มดังกล่าว จึงผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษาทุกสาขาแต่ยังไม่ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ให้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จนถึงปี 2554

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าวได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 เมษายน 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.4 เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2551 เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

1. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2. พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ
4. ส.ต.ท.ทวีสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี เป็นอนุกรรมการ
5. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควม

1. **เทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้ นางจุฑารัตน์ หล้าคำมี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,890 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลวังหงส์** ขอความเห็นชอบให้นางอรัญญา ลือไธสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,260 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลช่อแฮ** ขอความเห็นชอบให้นายโกเมศ สมสุข พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท สังกัด กองการประปา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการประปา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลทุ่งไธสง** ขอความเห็นชอบให้ นายอดิศักดิ์ ทนทาน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,260 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. **เทศบาลตำบลแม่หลาย** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.วิไล คู่สู้ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,420 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. **เทศบาลตำบลบ้านเวียง** ขอความเห็นชอบให้ นายประดิษฐ์ ชยันดี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อัตราเงินเดือน ขั้น 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ll

...7.เทศบาล...

7. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นายณัฐนนท์ เชาว์เล่น พนักงานเทศบาล
สามัญ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,080 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก
ผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบ

1. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5
เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว และขอความ
เห็นชอบให้ นางสุวิมล จันทร์ยอด พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน
19,420 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว
อัตราเงินเดือน 20,590 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณา
คุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. **เทศบาลตำบลแม่จ๊ะ** ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5
เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว และขอความ
เห็นชอบให้ นายจักรพันธ์ วันมหาใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน
12,820 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว
อัตราเงินเดือน 12,880 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณา
คุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

3. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบปรับปรุงระดับตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5
เลขที่ตำแหน่ง 06-0212-005 สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว
และขอความเห็นชอบให้ นายปกรณ์ สุขใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตรา
เงินเดือน 11,650 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการ
พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

4. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สุภัทรียา แจ่มรอด พนักงานเทศบาล
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 12,220 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน
12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและ
ประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้น



5. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางแสงหล้า สุดใจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 13,400 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 13,610 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

6. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นายธนวัฒน์ อรรถชัยพานิช พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สันทนากการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,930 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สันทนากการ ระดับ 6 อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ฯ เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลเมืองแพร่ ลงวันที่ 2 เมษายน 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

1. นางสนธยา ตั้งศิริกุล พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6 ว สังกัด กองคลัง อัตราเงินเดือน 20,180 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 20,180 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

2. นางอังดารักษ์ สอนจักร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 6 ว สังกัดกองคลัง อัตราเงินเดือน 17,910 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 17,910 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

3. นายอรรถสิทธิ์ เชียงน้อย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 7 ว สังกัดกองช่าง อัตราเงินเดือน 16,720 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 16,480 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

4. นางกานต์พิชชา อุดคำมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 7 ว สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน 28,260 บาท โดยเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) อัตราเงินเดือน 28,260 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว



.....หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 179 ข้อ 180 ข้อ 182 ข้อ 183 ข้อ 184 ข้อ 189

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2553 โดยมีมติเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่ง และการให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามมติของคณะกรรมการ ฯ

ระเบียบวาระที่ 5.5. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

1. **เทศบาลเมืองแพร์** ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล

สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

1.1 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-001

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายอุทัย อินตานอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 20,470 บาท เลขที่ตำแหน่งเลขที่ 01-0221-001 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล (เทคนิคยานยนต์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

1.2 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-002

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ สิบเอกชาติชาย จันทร์มณี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 15,850 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-002 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล (เทคนิคยานยนต์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

1.3 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-003

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ สิบโทอรรถกร ญาณวรพงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 12,120 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-002 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล (เทคนิคยานยนต์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

1.4. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-004 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายเจษฎา อาษาศรัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-004 วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาเครื่องกล (เทคนิคยานยนต์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

1.5. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่ง 08-0305-001 สังกัด กองการศึกษา เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นายนทกร ขวัญอยู่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท เลขที่ตำแหน่ง 08-0305-001 วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล**
สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ดังนี้

2.1. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัว ผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ น.ส.ชนากานต์ ลืออึ้ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 8,130 บาท เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2.2. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางบุญทิวา แนววงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาการบัญชี ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2.3. ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-001 สังกัด กองช่าง เป็นตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่ขอปรับปรุงคือ นายธวัช อุประนันไชยชนะ ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท เลขที่ ตำแหน่ง 05-0502-001 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวไป

2.4. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0702-001 สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดย ระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุงคือ จำเอกวีระวัฒน์ เขียวกลม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ พัฒนาชุมชน อัตราเงินเดือน 12,670 บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาขารัฐศาสตร์) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวไป

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

**ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545**

ข้อ 22 ข้อ 26

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลสองได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ
ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 เมษายน 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.6 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล
พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. **เทศบาลตำบลเด่นชัย** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายน.ส.นิชานันท์
แดงประทุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,700 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบล
เด่นชัย ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 3 อัตราเงินเดือน
8,700 บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิง โดยเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้อง
ที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เกิง ยินดีรับโอน(ย้าย) (น.ส.นิชานันท์ฯ เป็นผู้สอบแข่งขัน
ได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ตามประกาศเทศบาลเมืองตาก ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2551
ลำดับที่ 143)
2. **เทศบาลตำบลทุ่งไผ่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายว่าที่ ร.ต.(หญิง)รติกร
แก่นมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบล
ทุ่งไผ่ ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัด องค์การ
บริหารส่วนตำบลร่องกวาง โดยเทศบาลตำบลทุ่งไผ่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และองค์การบริหารส่วนตำบล
ร่องกวาง ยินดีรับโอน (ย้าย)
3. **เทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนางกันติษา ทรวงแก้ว
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว อัตราเงินเดือน 23,990 บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่
ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 22,220 บาท สังกัด องค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านหนุน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลเมืองแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านหนุน ยินดีที่จะรับโอน (นางกันติษาฯ ได้มีหนังสือยินยอมที่จะโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งจาก
เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 6ว เป็น เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 5)

4. **เทศบาลตำบลแม่หล่าย** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานศุภริดา - อินทรศุภมาตย์ สุดำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 11,350 บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน 11,350 บาท สังกัดกลุ่มส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลแม่หล่าย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดแพร่ ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

5. **เทศบาลตำบลสูงเม่นและเทศบาลตำบลแม่คำมี** ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานมีนา มงคล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,770 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับ 5 อัตราเงินเดือน 10,770 บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลแม่คำมี ซึ่งเป็นตำแหน่ง ที่ว่างโดยเทศบาลตำบลสูงเม่น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่คำมียินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

6. **เทศบาลตำบลเด่นชัยและเทศบาลเมืองแพร่** ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล รายงาน น.ส.ณัฐชญาภรณ์ ปิยะวรรณกุล ตำแหน่ง ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.1 ชั้น 9,230 บาท สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย กองการศึกษา เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู รับเงินเดือน อันดับ ค.ศ.1 ชั้น 9,230 บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่ว่าง โดยเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ยินดีที่จะรับโอน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

ข้อ 152 ข้อ 159 ข้อ 167 ข้อ 168 ข้อ 171 ข้อ 172 ข้อ 173 ข้อ 174 ข้อ 175

หนังสือสำนักงาน ก.จ ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 เรื่องแจ้งมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

" 1. กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบ

สำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำได้ภายใต้เงื่อนไขว่า ต้องสามารถนับระยะเวลาเกือกลงใน กรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบ ระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้ง ด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงานและผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือ คล้ายคลึงกัน ให้ย้าย โอน หรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคล ในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ"

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 เมษายน 2553)

...ระเบียบวาระที่ 5.7....

ระเบียบวาระที่ 5.7 ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกัน

เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบให้ นางภาวินี วงศ์แสนสี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0213-001 อัตราเงินเดือนขั้น 8,700 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิกการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว 6 หน่วยกิต ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0212-003 อัตราเงินเดือนขั้น 8,700 บาท สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลแม่ปาน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอย้าย

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือ ระดับ 2 แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางวิยะพร สมสุข พนักงานเทศบาลเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0204-001 อัตราเงินเดือนขั้น 8,320 บาท คุณวุฒิปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0205-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ 3 ลำดับที่ 49 ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน (ก.ท.จ.ลำพูน) เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูนได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูนจริง ตามหนังสือที่ ลพ 0037.2/318 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2553

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ข้อ 143 ข้อ 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147 ข้อ 148 ข้อ 149

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.1/ว61 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547 เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

1. กรณีการย้ายเมื่อเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ว่าง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เช่น เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ 4 ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชี

...ตำแหน่ง...

ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ของเทศบาล ข ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 4 ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้าย ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลเวียงต้า และแม่ปาน ได้ดำเนินการถูกต้องตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 เมษายน 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงาน

นิติกร ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว

เรื่องเดิม

1. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร์ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติกร รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดกอง วิชาการและแผนงาน เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

2. ก.ท.จ.แพร์ ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบ คัดเลือก นายศักดิ์ กุฬลัม ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร์ เป็นประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง 3 ปี ของพนักงานเทศบาล สายงานนิติกร รายนายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร์ เรื่อง ประกาศกำหนด

หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีและสายงานนิติกร พ.ศ.2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอก ระดับควบชั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติกรในตำแหน่งสายงาน ผู้มีประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำเนินการ ดังนี้

3.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นตั้งแต่ ระดับ 7ว หรือ 7วช ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

...3.1.3. ผ่านการประเมิน...

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- (1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ
- (2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
- (3) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- (4) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
- (5) ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.1.4 ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข

ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

- 1) รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข
- 2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบประกอบด้วยอะไรบ้าง
- 3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่ง
- 4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- 5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วข ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่า
ผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน
ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ
4. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความชำนาญงาน ของบุคคลที่ขอประเมิน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7วข



3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้ยื่นแล้ว ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้ยื่นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วข โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 7 ว

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งใน ระดับ 6 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมายหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร 3 หรือนิติกร 4 ข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าระดับ 5 หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานกฎหมาย หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ข้อเท็จจริง

1. เทศบาลตำบลช่อแฮ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (1) นายศักดิ์ดา ภูพลับ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานกรรมการ |
| (2) นายหนูไกร โปร่งมณี นิติกร 7ว เทศบาลเมืองแพร่ | เป็นกรรมการ |
| (3) นายเกรียงไกร ธิศา นิติกร 7ว ทต.ทุ่งไฉ้ง | เป็นกรรมการ |
| (5) ปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| (5) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลช่อแฮ | เป็นกรรมการ |
| (6) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

2. คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2553 เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพ ของงานของ นายโชติ เพ็งแสงทอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เลขที่ตำแหน่ง 01-0202-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลช่อแฮ เพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7ว ผลปรากฏว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงาน เหมาะสมที่จะสามารถปรับปรุงการกำหนด ระดับตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6ว เป็นระดับ 7ว ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.9 เรื่อง ขอความเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของเทศบาล

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การ คัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานในตำแหน่งที่เริ่มต้นจากสายงานคุณวุฒิปริญญาตรี ฉบับลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์

2548 และในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 9) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2550

โดยให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.) ดำเนินการ ดังนี้

1. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ให้สอดคล้องกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

2. กรณีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ มีเนื้อหา เช่นเดียวกับที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้วให้ประกาศใช้บังคับได้ แต่หากประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ฯ หรือประกาศแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศใช้บังคับได้ โดยให้ดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งหนังสือ (ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2553 และวันที่ 23 เมษายน 2553 ตามลำดับ) (รายละเอียดเอกสารตามที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 เมษายน 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

1. **เทศบาลตำบลบ้านปิน** ขอความเห็นชอบให้ นางสุนันทา กรมกอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2552

2. **เทศบาลตำบลแม่ลานนา** ขอความเห็นชอบให้ นางกมลทิพย์ สมนึก พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) นำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2550



3. เทศบาลตำบลแม่หล่าย ขอความเห็นชอบให้ นางสาวฉัตรพิมล พอสม พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรง ตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยนเรศวร ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2543

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขใน การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง บริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดเทศบาล 8

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล 6 ข้อ 1 และ

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล 7 (นักบริหารงาน เทศบาล 7) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงาน เทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับ ปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง 7)

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง 6 ข้อ 1 และ

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง 7) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานการคลัง 6) หรือหัวหน้ากอง (นักบริหารงานการคลัง 6) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติ ราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานการคลัง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลด เป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหาร การคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจและ การจัดการทั่วไปต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า 15 หน่วยกิต) หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้



คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา 7)

1. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
2. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา 6 และหรือนักบริหารการศึกษา คศ.1 มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ
3. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย 7 (นักบริหารการศึกษา 7) และหรือนักบริหารการศึกษา คศ.2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
4. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศึกษา ที่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.ท.กำหนดฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอให้คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของพนักงานเทศบาลทั้ง 3 ราย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏ ดังนี้

กรณี นางสาวนันทา กรมกอง

1. นางสาวนันทา กรมกอง ได้รับปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสาวนันทา กรมกอง ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลบ้านปิน และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. สามารถสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นให้การจัดทำแผนพัฒนา ฯ ตรงตามความต้องการของประชาชน สามารถครอบคลุมยุทธศาสตร์การพัฒนาทุกด้าน และให้ประชาชนเป็นผู้กำหนดแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนของตนเอง

2. สามารถกำหนดพัฒนาเทศบาลที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การบริหารงานในภาพรวมเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยเฉพาะด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ดังเช่นคำว่า สังคมเป็นสุข ประชาชนอยู่ดี
กินดี



...ฝ่ายเลขานุการฯ...

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสุนันทา กรมกอง ได้จัดทำผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

3.1 เรื่อง การจัดทำประชาคมแผนชุมชนเทศบาลตำบลบ้านปิน

3.2 เรื่อง โครงการชุมชนร่วมใจสร้างความปลอดภัยทางถนน

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางสุนันทา กรมกอง ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2550-วันที่ 7 เมษายน 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 7 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสุนันทา กรมกอง ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) สังกัด เทศบาลตำบลบ้านปิน เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

กรณี นางกมลทิพย์ สมนึก

1. นางกมลทิพย์ สมนึก ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางรัฐศาสตร์) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

...นางกมลทิพย์...

นางกมลทิพย์ สมนึก ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

1. มุ่งเน้นให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาล ตั้งแต่การร่วมเสนอปัญหา แก้ไขปัญหาร่วมกัน รวมถึงการร่วมกันตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาล ตามหลักการกระจายอำนาจ โดยการกำหนดประเด็นต่าง ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประชาชน

2. การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลแม่ลานนา ซึ่งมุ่งเน้นดำเนินการตามที่ประชาชนเสนอ อีกทั้งยังเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีความสอดคล้องกันทั้งยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ จังหวัด และระดับชาติ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความอยู่ดี กินดี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางกมลทิพย์ สมนึก ได้จัดทำผลงาน เรื่อง การจัดทำโครงการประชาคมหมู่บ้าน เพื่อทบทวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2552 (แผนพัฒนาสามปี พ.ศ.2553 – 2555)

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางกมลทิพย์ สมนึก ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2550 – วันที่ 24 มีนาคม 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik คุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางกมลทิพย์ สมนึก ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานเทศบาล 6) สังกัด เทศบาลตำบลแม่ลานนา เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

กรณี นางสาวฉัตรพิมล พอสม

1. นางสาวฉัตรพิมล พอสม ได้รับปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จากมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.พ. รับรองว่าเป็นปริญญาทางการศึกษา) เป็นคุณวุฒิปริญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

นางสาวฉัตรพิมล พอสม ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน โดยได้ให้คำรับรองกับนายกเทศมนตรีตำบลแม่หล่าย และยินดีที่จะให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามคำรับรองที่ให้ไว้ ดังนี้

การจัดทำคู่มือการประเมินโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2553 เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมคุณภาพการดำเนินงาน และเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบคุณภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานงานที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลแม่หล่าย และประชาชนโดยรวม

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นางสาวฉัตรพิมล พอสม ได้จัดทำผลงาน เรื่อง การประเมินโครงการ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน 6 เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ 3 ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ 3 ปี ได้)

นางสาวฉัตรพิมล พอสม ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2550 – วันที่ 30 มีนาคม 2553 รวมระยะเวลา 2 ปี 6 เดือน ดังนั้นจึงสามารถยื่นผลงานได้



สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอ naik อนุมัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นางสาวฉัตรพิมล พอสม ตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารการศึกษา 6) สังกัด เทศบาลตำบลแม่หลาย เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรง ตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับ 7 (นักบริหารการศึกษา 7) ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ naik อนุมัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลด ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อเสนอ

1. ควรเห็นชอบให้ นางสุนันทา กรมกอง นางกมลทิพย์ สมนึก และ นางสาวฉัตรพิมล - พอสม naik อนุมัติ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี

2. รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ นางสุนันทา กรมกอง นางกมลทิพย์ สมนึก และ นางสาวฉัตรพิมล พอสม นำไปประกอบการสมัครคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 5.11 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย

เรื่องเดิม

1. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ จะดำเนินการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 1 อัตรา

2. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ได้ขอความเห็นชอบ คัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก กรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูอัตราจ้าง เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานครูเทศบาล และ ก.ท.จ.แพร่ มีมติ ครั้งที่ 3/2553 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2553 คัดเลือก นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการคัดเลือก ฯ และเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้มี คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ ฯ ประกอบด้วย



...1.นายถนอม...

1. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
2. นางวิไลลักษณ์ หนันชัย ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาปฐมวัย เป็นกรรมการ
3. นางนงคิยา กันจะนะ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาปฐมวัย เป็นกรรมการ
4. นายสิทธิพร อินชัตย์ หัวหน้ากองการศึกษา เป็นกรรมการ
5. นายสมยศ คำเชื่อน ผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนบ้านหนองม่วงไข่) เป็นกรรมการ
6. นายคเชนพงษ์ สุมาลัยโรจน์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (โรงเรียนบ้านหนองม่วงไข่) เป็นกรรมการ
7. นายพงศธร ผาสิ่งห์ บุคลากร ระดับ 5 เลขานุการ

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการคัดเลือกกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานจ้าง ตามภารกิจ เรียบร้อยแล้ว จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ลงวันที่ 22 เมษายน 2553 โดยขอบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - สกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงาน จ้าง	อัตรา เงินเดือนเดิม (ผู้ช่วยครู)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถ แต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (100)	คะแนนการ ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (100)
1	ร.ร.อนุบาลเทศบาล ตำบลหนองม่วงไข่ นางสาลิ ป้ออาทิตย์ เลขที่ตำแหน่ง 29700-2 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกการปฐมวัย) (มีใบประกอบวิชาชีพครู)	1 พ.ค. 2547	6,710	7,940	ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ	93.00	83.83

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2553

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13(2) ประกอบมาตรา 23 วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 และคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดแพร่(ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุม ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็น ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ที่มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

1.1 ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

1.2 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2544 และ

1.3 เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และ

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้

(1) ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกอบด้วย

- ผู้บริหารสถานศึกษาที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม
จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- ผู้แทนคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน
เป็นกรรมการ



- ผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม
ที่จะทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมฯ
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนัก / กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
- (2) ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ประกอบด้วย
- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
 - ผอ.สำนัก/กองการศึกษา เป็นกรรมการ
 - ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็ก
ปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษา
ไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนัก / กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

2) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

2.1) การสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียน
สังกัดเทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

2.2) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยระบุ

- ตำแหน่งและอัตราที่เปิดรับสมัครคัดเลือก
- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript)
หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือ
รับรองสิทธิซึ่งครูสภาออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และอื่นๆ ที่จำเป็น
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

2.3) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- 1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด



2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องีผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70

2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือการสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา ของสำนัก/กองการศึกษาจำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถแต่งตั้ง กรรมการตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก 2 ชุด ไปยัง ก.ท.จ. ก่อนเริ่ม รับสมัครคัดเลือกไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

3) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ ก.ท.จ. ภายใน 5 วันทำการ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลัง มีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการ คัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

4) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.1 และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์ประกอบครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.ท.จ. โดยด่วนที่สุด

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

มาตรา 23 มาตรา 15

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ (วันที่ 28 เมษายน 2553)

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

ประธาน ฯ คณะกรรมการมีเรื่องอื่นใดที่จะเสนอในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอขอบคุณทุกท่านขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา 11.00 น.

(ลงชื่อ)สมปรารถนา ไพศาลศักดิ์ ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสมปรารถนา ไพศาลศักดิ์)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ)ว่าที่ ร.ต.นพดล คำสม ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นพดล คำสม)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่

(ลงชื่อ) ต่อพงษ์ ทับทิมโต ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายต่อพงษ์ ทับทิมโต)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

รักษาราชการแทนท้องถิ่นจังหวัดแพร่

เลขานุการ ก.ท.จ.แพร่



